

Sugerencias de incentivos para monitores

A continuación se presentan sugerencias de acciones para incentivar la participación de los monitores en la Escuela de Padres, las que permiten valorar el compromiso de éstos, crear sentido de equipo y fidelizar su participación. Estas acciones propuestas se pueden complementar con otras que sean parte de la cultura de los establecimientos.

Ventajas:

- Los incentivos levantan el ánimo. Un simple reconocimiento por parte del coordinador puede hacer que una persona se sienta segura y orgullosa en su trabajo, lo que puede ayudar a lograr un mejor voluntario.
- Los incentivos permiten mantener la valiosa ayuda de los apoderados comprometidos y atraer a otros.
- Los incentivos incrementan la seguridad de los miembros del equipo.
- Un programa de incentivos puede reducir el favoritismo real o percibido, al recompensar por igual a los monitores por sus acciones.
- Dan un estatus y un rol institucionalizado frente a la comunidad educativa.

1. Carta de reconocimiento del director/a:

La carta de reconocimiento pretende ser un primer gesto de agradecimiento a los monitores, por parte de la escuela, por haberse inscrito y asistido al primer encuentro de monitores. Esta acción pretende realzar la importancia de su compromiso y reforzar su participación dentro de la escuela.

Se sugiere que esta carta sea enviada por el equipo directivo, después del primer encuentro de monitores del año, a través de la agenda escolar. En este centro de recursos ponemos a disposición una carta como ejemplo, la que puede ser descargada y actualizada con información propia del establecimiento.

(Archivo descargable: *Incentivo_carta agradecimiento monitor*).

2. Credencial de monitor

Se propone diseñar una credencial que permita que los monitores que no se conocen se identifiquen y sepan al ciclo que pertenecen. La credencial se entrega en el primer encuentro de monitores, motivando su uso en cada encuentro mensual.

Si está dentro de las posibilidades del establecimiento, se puede forrar con un porta credencial plástico, que se encuentran en las librerías.

Modelo de credencial:

Monitor de Escuela de Padres



Nombre:

Ciclo:

3. El/la “monitor/a del semestre”

Como una forma de reconocimiento y de incentivo a la participación, comunicación y apoyo dentro del grupo, se sugiere que el equipo haga un reconocimiento al “monitor del semestre”.

Una vez al semestre, en el último encuentro de monitores, cada monitor/a deberá elegir por votación secreta a quien considera que se ha destacado en su rol durante ese periodo, justificando su votación. El elegido tendrá que haberse destacado por su compromiso, apoyo, solidaridad, etc., y será reconocido como el “monitor/a del semestre” por sus compañeros. El resultado se puede publicar en el mural de la escuela durante todo el semestre siguiente.

Modelo de voto:

Votación Monitor del semestre	Fecha: _____
Nombre monitor/a del semestre: _____	
Justificación: _____	

4. Diploma / Ceremonia de reconocimiento

La entrega de diplomas tiene como objetivo reconocer de manera formal y pública la entrega y el compromiso de los apoderados en su rol como monitores.

Se sugiere institucionalizar la ceremonia de reconocimiento, realizándola una vez al año, por ejemplo en la última asamblea del año. En esta instancia se le entrega a cada monitor un diploma agradeciéndole frente a la comunidad su aporte y compromiso.

En este centro de recursos ponemos a disposición un diploma como ejemplo, el que puede ser descargado y actualizado con información propia del establecimiento.

(Archivo descargable: Incentivo_diploma monitor).

5. Regalo al monitor/a con apoyo del profesor/a

Un regalo siempre es bienvenido y especialmente si es de personas significativas. Se sugiere involucrar en este incentivo a los profesores jefe y a los hijos/as de los monitores/as. La idea es enviar una carta a los docentes que tienen jefatura, solicitándoles que motiven y apoyen a los hijos/as de monitores/as de su curso a que realicen un dibujo o una carta para su apoderado, donde le agradecen su participación en la escuela y el esfuerzo que hizo todo el año, transmitiéndole lo que ha significado para ellos que su padre/madre sea monitora/a.

En este centro de recursos se incluye una carta modelo que puede ser actualizada con la información del establecimiento.

(Archivo descargable: Incentivo_carta profesores regalo monitor).